



**النظام الداخلي
لمنظمة حمورابي لحقوق الانسان
(HHRO)**

رقم المنظمة (1H71134)

**منظمة حمورابي لحقوق الانسان
Hammurabi Human Rights Organization**

المادة الاولى:

الاسم: منظمة حمورابي لحقوق الانسان
Hammurabi Human Rights Organization
ومختصرها (HHRO)

المادة الثانية:

عنوان المنظمة: مقرها الرئيس في العاصمة بغداد - حي القادسية - مجمع القادسية الوزاري.

المادة الثالثة:

تعريف المنظمة: منظمة عراقية، مستقلة، غير حكومية، ولا ربحية، تتكون من أعضاء وناشطين في مجال حقوق الانسان، يؤمنون بأن الانسان قيمة عليا ينبغي احترامها، تطوعوا جميعا للدفاع عن حقوق وكرامة الانسان العراقي، بغض النظر عن دينه أو طائفته أو قوميته أو جنسه أو أصله أو فكره واتجاهه السياسي.

المادة الرابعة:

شعار المنظمة وختمها المعتمدين مبيين أدناه:

شعار المنظمة: هو عبارة عن صورة مستوحاة من الآثار العراقية القديمة في بابل، وفيها يسلم المشرع الملك حمورابي (أبو القوانين في العالم) شريعته وقوانينه، وهي تعبر عن أهمية الحقوق التي لا يمكن ضمانها أو حمايتها إلا عبر القوانين والتشريعات، ومن خلالها ضمان وحماية الكرامة الانسانية، والسعفتان ترمز أيضاً الى العراق وتعبر عن الخير والعطاء والعدالة والسلام.

الاهداف

المادة الخامسة:

أولاً: أهداف المنظمة:

أ- الدفاع عن حقوق الانسان في كل الميادين وعلى المستويات الوطنية والاقليمية والدولية وتتابع الانشطة ذات الصلة بحقوق الانسان ورصد الانتهاكات التي تحدث، ومتابعتها، ومنع وقوع هدر في حقوق الانسان.

ب - مراقبة تطبيق التشريعات والقوانين الوضعية ذات الصلة بحقوق الانسان، ودستوريتها، ومتابعة مدى تكيف نصوص الدستور والتشريعات الوطنية مع التزامات العراق في الاتفاقيات والصكوك الدولية ذات الصلة بحقوق الانسان، وتسجيل أية خروقات بهذا الصدد.

ج - نشر الوعي وترسيخ وتطوير قيم وثقافة حقوق الانسان على العموم، وايلاء الاهتمام بحقوق المرأة والطفل والمعوقين والعجزة، والسعي لمساعدتهم وتمكينهم وتأهيلهم حسب امكانات المنظمة المتاحة.

د - بالاضافة الى اهتمامها بجميع شرائح ومكونات المجتمع العراقي، تولي المنظمة اهتماما خاصا بشؤون القوميات والمكونات الصغيرة والاقليات الدينية، بما يضمن حقوقهم المدنية والسياسية، واحترام خصوصيتهم الدينية والقومية والثقافية واللغوية.

هـ - مساعدة المهجرين واللاجئين والمهاجرين في العودة الى ديارهم ومناطقهم الاصلية، بما يتناسب وقدرات المنظمة.

و - العمل على اتخاذ الاجراءات السلمية والقانونية على المستويين الوطني والدولي، للتصدي وادانة الانتهاكات الصارخة لحقوق الانسان التي قد تحدث في العراق وتصنف على انها من أعمال الابدانة الجماعية والجرائم ضد الانسانية .

ز - السعي الى ترسيخ المفاهيم الانسانية في النظام التربوي العراقي من الصفوف المبكرة والى الدراسات الجامعية والعليا .

ثانيا: تقوم المنظمة بتحقيق اهدافها بالوسائل التالية:

أ - القيام بحملات المناصرة والتوعية والبحث والتدريب وغيرها من الوسائل السلمية.

ب - اصدار تقارير فصلية أو سنوية وحسب امكانات المنظمة تتضمن الانتهاكات والمزاعم التي قد يتعرض لها المواطنين العراقيين والمقيمين الاجانب في العراق من قبل الاجهزة الحكومية وغير الحكومية ومتابعة ذلك .

ج - تقديم مقترحات وتوصيات الى الجهات ذات العلاقة لحماية الحقوق والحريات المنصوص عليها في الدستور وفي القوانين والاتفاقيات الدولية التي وقعها وصادق عليها العراق .

د - اصدار نشرات ومطبوعات ودوريات وفق امكانات المنظمة ومواردها وعقد الندوات الجماهيرية والتلفزيونية للتوعية بأهمية احترام وصيانة حقوق الانسان.

هـ - تتلقى المنظمة الشكاوى المقدمة من المواطنين العراقيين افراداً أو جماعات، ومن الافراد المقيمين في العراق، حول حدوث انتهاكات لحقوق الانسان، واتخاذ المنظمة الاجراءات المناسبة للتدخل لدى الجهات المعنية، بعد التأكد من صحة الشكاوى الواردة واجراء التحقيقات الاولية اذا اقتضى الامر، وتقديم المشورة والمقترحات والتوصيات بشأنها، مع الحفاظ على السرية التامة لأسماء مقدميها.

و - التعاون والتنسيق مع المنظمات الوطنية والعالمية غير الحكومية والحكومية المعنية بحقوق الانسان ، انطلاقاً من كون حقوق الانسان ، حقوقاً انسانية عالمية .

ز - اشعار واحاطة السلطات الثلاث للدولة ، التشريعية والتنفيذية والقضائية ، علماً بأية خروقات لحقوق الانسان ، والمطالبة باتخاذ التدابير العاجلة لمحاسبة مرتكبي الانتهاكات وتعويض المتضررين ، كما يمكن للمنظمة القيام بالانذار المبكر لتحذير الجهات الرسمية وغير الرسمية من احتمال حدوث انتهاكات لحقوق الانسان قبل وقوعها لتفادي المآسي الانسانية التي قد تنجم عنها.

ح - يمكن للمنظمة ان توفد أعضائها لزيارة المحاكم والسجون ومراكز الاصلاح الاجتماعي والمواقف ومراكز الشرطة والاجهزة الامنية ، للتأكد من عدم وجود تعسف أو المساس بكرامة الانسان، باستخدام القوة المفرطة أو المعاملة القاسية، كالتعذيب بما يتعارض مع الدستور والتشريعات الوطنية والاعلانات والصكوك الدولية لحقوق الانسان .

ط - تتابع المنظمة مدى تكييف نصوص الدستور والتشريعات الوطنية مع التزامات العراق في الاتفاقيات والصكوك الدولية ذات الصلة بحقوق الانسان وتسجيل اية خروقات بهذا الصدد.

ي - تحريك الدعاوي المتعلقة بانتهاكات حقوق الانسان واحالتها الى الادعاء العام لأخذ الاجراءات القانونية بشأنها.

المادة السادسة:

العضوية:

أولاً: العضو: هو كل من تمت الموافقة على طلب انتسابه واصبح عضواً في الهيئة العامة.
ثانياً: يقضي العضو فترة اختبار لمدة ستة أشهر ولا يحق خلالها الترشح أو التصويت ولكنه يمكنه حضور اجتماعات الهيئة العامة.

ثالثاً: العضو الفخري: وهي العضوية الممنوحة لشخصيات أكاديمية وعلمية وسياسية ودينية وطنية أو دولية، مشهود لها بمواقفها المناصرة لحقوق الانسان ولحقوق الاقليات وقضاياها العادلة، ويستثنى من التصويت والترشيح.

المادة السابعة:

شروط وآلية العضوية:

أولاً: شروط انتساب الافراد:

يحق لكل عراقي وعراقية أو مقيم في العراق، بغض النظر عن الانتماء القومي، الديني، الطائفي، السياسي، سواء كان في داخل العراق أو خارجه الانتساب الى منظمة حمورابي لحقوق الانسان وفقاً للشروط التالية :

- أ- ان لا يقل عمره عن (٢١) عاماً، وان يكون كامل الاهلية.
- ب - أن يكون حسن السيرة والسلوك والاخلاق، ولم يرتكب جريمة جنائية.
- ج - ان يؤمن بأهداف ومبادئ وقيم المنظمة الانسانية ويلتزم بتنفيذها، ويقبل بالنظام الداخلي كتابة.
- ٤ - ان يكون ناشطاً في مجال حقوق الانسان والاقليات.
- هـ - ان لا يتخذ من المنظمة منبراً لترويج أفكاره وميوله السياسية أو الشخصية لتحقيق أهداف خارج اطار قيم وأهداف المنظمة.
- و - ان لا يستغل موقعه وعضويته في المنظمة لاغراض ودوافع شخصية من اجل استغلال الاخرين والربح الشخصي.

ثانياً: آليات الانتساب:

- أ - يفتح باب الانتساب علناً مرتين في السنة لمدة شهر لكل مرة وفق قرار مجلس الادارة.
- ب - يحدد مجلس الادارة عدد الاعضاء الجدد، والذين سيتم انضمامهم للمنظمة خلال السنة وقبل فتح باب الانتساب، على ان لا يزيد عدد الاعضاء سنوياً عن ١٠% من العدد الاجمالي للمنظمة.
- ج - يقدم طلب الانتساب تحريراً ويتعهد بالعمل وفق النظام الداخلي للمنظمة ولتحقيق أهدافها.
- ٤ - يوافق مجلس الادارة على الطلب خلال شهرين من تاريخ تقديمه.
- هـ - في حال رفض الطلب، على مجلس الادارة بيان أسباب الرفض ويتم تقديمها للمتقدم بالطلب.
- و- للمتقدم حق الطعن أمام مجلس الادارة خلال فترة شهر من تاريخ تبليغه، وفي حال عدم رد المجلس يعتبر ذلك رفضاً لطلب الطعن.
- ز - يخضع كل عضو جديد لفترة اختبار لمدة ستة أشهر لا يحق له خلالها الترشح أو التصويت، ويصبح بعدها عضواً بكامل الحقوق مالم يبلغ بغير ذلك من قبل مجلس الادارة.

المادة الثامنة:

فقدان العضوية: يفقد العضو عضويته من المنظمة في الحالات التالية:

أولاً: الاستقالة الخطية من قبل العضو.

ثانياً: فقدان أحد شروط العضوية.

ثالثاً: الغياب عن اجتماعين متتاليين للهيئة العامة دون عذر مقبول.

رابعاً: عدم تسديد رسوم الاشتراكات للسنتين السابقتين بعد شهرين من توجيه الانذار له بخصوص ذلك.

خامساً: عدم الالتزام بالمبادئ والانظمة أو الاخلال بالنظام الداخلي، والخروج عن نهج واهداف المنظمة.

سادساً: الوفاة

المادة التاسعة:

حقوق العضو:

أولاً: يحق لكافة الاعضاء الترشح والانتخاب باستثناء الاعضاء الفخريين والاعضاء في فترة الاختبار على ان يكون قد سدد العضو رسوم اشتراكاته للسنوات الماضية والسنة الحالية.

ثانياً: يحق لأي عضو طرح آرائه وأفكاره واقتراح المشاريع بحرية وممارسة النقد البناء لأي عضو أو هيئة أو لجنة من لجان المنظمة.

ثالثاً: يحق لجميع أعضاء المنظمة المشاركة في الفعاليات والانشطة التي تجري داخل وخارج العراق وبتكليف من مجلس الادارة ، وبما ينسجم وفق معايير الكفاءة والاختصاص وطبيعة الفعاليات ومقتضيات الضرورة والحاجة.

المادة العاشرة:

واجبات العضو:

أولاً: العمل على التثقيف بحقوق الانسان والاقليات ضمن وسطه الاجتماعي والتعريف بأهداف المنظمة ونشاطاتها والمشاركة في فعاليتها للدفاع عن حقوق الانسان.

ثانياً: الالتزام ببنود النظام الداخلي وتسديد رسم الاشتراكات السنوي.

ثالثاً: حضور اجتماع الهيئة العامة.

الهيكل التنظيمي

منظمة حمورابي لحقوق الانسان

Hammurabi Human Rights Organization

المادة الحادية عشر:

تعريف بالمفاصل الأساسية للهيكل التنظيمي للمنظمة: الهيئة العامة، مجلس الادارة ، رئيس المجلس ، نائب رئيس المجلس، هيئة الفرع، اللجنة المحلية .

الهيئة العامة: وهي اعلى هيئة تشريعية في المنظمة، تتكون من جميع الاعضاء المنتسبين للمنظمة، ومن يحق لهم الترشح والتصويت.

مجلس الادارة: يتكون من سبعة أعضاء بما فيهم رئيس مجلس الادارة، يتم انتخاب المجلس في اجتماع الهيئة العامة، ويمكن للهيئة العامة زيادة أو تقليص عدد أعضاء المجلس حسب مقتضيات عمل المنظمة وطبيعة نشاطها.

رئيس المجلس: يترأس مجلس الادارة وينتخب من بين أعضائه السبعة، في أول اجتماع للمجلس بعد انتخابه.

نائب رئيس المجلس: عضو مجلس الادارة الذي ينوب رئيس المجلس ، ينتخب من بين أعضاء المجلس بعد انتخاب رئيس المجلس في أول اجتماع للمجلس بعد تشكيله.
هيئة الفرع: تتكون هيئة الفرع من خمسة أعضاء بما فيهم رئيس هيئة الفرع الذي ينتخب من بين أعضائها الخمسة، ويتم فتح الفرع بقرار من رئيس المنظمة وموافقة أغلبية أعضاء مجلس الادارة.
اللجنة المحلية: تتكون من ثلاثة أعضاء بما فيهم رئيس اللجنة الذي ينتخب من بين أعضائها الثلاثة، ويتم تشكيل اللجان في حالة الضرورة بقرار من هيئة الفرع وموافقة مجلس ادارة المنظمة.

الهيئة العامة

المادة الثانية عشر:

تشكيل ومهام الهيئة العامة:

- اولاً: تتألف الهيئة العامة من الاعضاء المنتسبين الذين يحق لهم التصويت.
ثانياً: آلية اتخاذ القرارات في الهيئة العامة.
- أ - تجتمع الهيئة العامة اعتيادياً مرة واحدة كل سنتين واستثنائياً بطلب من مجلس الادارة وبموافقة أغلبية أعضائه أو خمس (٥/١) أعضاء الهيئة العامة.
ب - يتم ابلاغ الهيئة العامة بموعد وجدول الاجتماع قبل اسبوعين على الاقل من تاريخ الاجتماع.
ج - النصاب لاجتماع الهيئة العامة هو ٥٠%+١، وفي حال عدم اكتمال النصاب يعقد اجتماع ثان خلال اسبوع من تاريخه بمن حضر.
د - يتم اتخاذ القرارات في الهيئة العامة بالاغلبية البسيطة باستثناء القرارات الخاصة لحل المنظمة أو تغيير اسم أو شعار المنظمة أو تعديل نظامها الداخلي، والتي تتطلب موافقة أغلبية ثلثي أعضاء الهيئة العامة.
هـ - يدير جلسات الهيئة العامة عضو هيئة عامة يتم انتخابه في بداية الجلسة ويعاونه عضوان، أحدهما يكون مقرراً، على ان يحظى الثلاثة بموافقة الاغلبية البسيطة. ويستثنى من ادارة جلسات الهيئة العامة أعضاء مجلس الادارة.

ثالثاً: مهام الهيئة العامة:

- أ - مناقشة فعاليات المنظمة وبرنامجها ونظامها الداخلي وميزانيتها المالية، وكذلك مناقشة التقارير المالية منها والادارية وقرار المشاريع المرفوعة اليها، وتقييم ادائها خلال سنتين.
ب - اصدار قرارات وتوصيات تعني بشؤون المنظمة وفي اطار اختصاصها واهدافها تلزم مجلس الادارة تنفيذها ومتابعتها.
ج - حل مجلس ادارة المنظمة وانتخاب مجلس ادارة جديد بولاية اخرى مدتها سنتان وبالاقتراع السري المباشر.
د - اقرار النظام الداخلي للمنظمة، ولها الحق في اجراء التعديلات المطلوبة عليه بناءً على طلب خمس (٥/١) أعضاء الهيئة العامة أو بطلب من مجلس الادارة وبموافقة أغلبية ثلثي الاعضاء الحاضرين من الهيئة العامة.
هـ - مساءلة مجلس الادارة جزءاً أو كاملاً ولها الحق بسحب الثقة من أي عضو من أعضاء مجلس الادارة بطلب من خمس (٥/١) عدد أعضائها وبموافقة أغلبية ثلثي الحاضرين.

- و - لها جميع صلاحيات مجلس الادارة ورئيسها.
ز - دراسة المقترحات المقدمة من قبل مجلس الادارة وتقديم التوصيات اللازمة لذلك.
ح - اقرار لائحة تعليمات داخلية للمنظمة التي يضعها مجلس الادارة.
ط - حل المنظمة بموافقة أغلبية ثلثي أعضائها وتعود الاموال المنقولة وغير المنقولة الى جمعيات عراقية مماثلة الاهداف والمبادئ تحددتها الهيئة العامة.

مجلس الادارة

المادة الثالثة عشر:

تشكيل ومهام مجلس الادارة:

أولاً: آلية تشكيل مجلس الادارة:

- ١- تنتخب الهيئة العامة أعضاء مجلس الادارة لولاية تمتد لسنتين، تبدأ من تاريخ تشكيل المجلس، وفي حال تعذر عقد اجتماع الهيئة العامة لأسباب خارج ارادة المنظمة وقدراتها (ظروف قاهرة، تدهور الوضع الامني في البلد، عدم توفر موارد مالية كافية)، يحق لمجلس الادارة اتخاذ قرار بأغلبية أعضائه لتمديد ولاية المجلس لمدة لا تزيد عن اثني عشر شهراً (سنة واحدة)، يتم السعي خلالها بالاعداد والتهيئة لعقد الاجتماع العام للجمعية العامة.
- ٢- يتكون المجلس من سبعة أعضاء أصليين، وثلاثة أعضاء احتياط ينتخبون بالاقتراع السري المباشر في الاجتماع العام للهيئة العامة وثلاثة أعضاء احتياط، على ان يكون الاعضاء الاصليين والاحتياط مقيمين في الوطن.
- ٣- ينتخب المجلس في اول اجتماع له بعد تشكيله رئيساً له ، من بين أعضائه السبعة، ونائباً للرئيس لولاية كاملة أمدها سنتان، ويتم توزيع المهام الاخرى لبقية أعضاء المجلس.
- ٤- يحق لكل عضو ترشيح نفسه لمجلس الادارة، خلال اجتماع الهيئة العامة على ان يثني على ترشيحه اثنين من الاعضاء الحاضرين في الاجتماع العام للهيئة العامة.

ثانياً: آلية اتخاذ القرارات في مجلس الادارة:

- أ - يعقد مجلس الادارة اجتماعاً اعتيادياً واحداً على الاقل كل ثلاثة أشهر بطلب من رئيس مجلس الادارة أو من ثلاثة من أعضائه، وينعقد الاجتماع الطارىء بدعوة من الرئيس أو بطلب من عضوين من مجلس الادارة.
- ب - يبلغ رئيس مجلس الادارة بموعد وجدول أعمال الاجتماع قبل اسبوع على الاقل من تاريخ الاجتماع.
- ج - يكون النصاب لاجتماع مجلس الادارة هو حضور أربعة من أعضائه السبعة.
- ٤ - يتم اتخاذ القرارات بموافقة نصف الحضور زائد واحد وفي حال تساوي الاصوات ترجح كفة الجهة المتضمنة صوت رئيس المجلس.

ثالثاً: مهام مجلس الادارة:

- أ - وضع خطة واستراتيجية عمل المنظمة خلال مدة لا تتعدى شهراً واحداً بعد انتخاب المجلس وتعرض على الاعضاء وقد تعدل من قبلهم.

- ب - متابعة القرارات والتوصيات الصادرة من الهيئة العامة والعمل على تنفيذها.
- ج - اقرار قبول انتساب الاعضاء الجدد الى المنظمة بعد استيفاء شروط العضوية.
- د - القيام بمناقشة برامج وخطط المنظمة واجراءات التعيين والايفاء وتقدير رواتب العاملين من الخبراء الاداريين.
- هـ - اصدار البيانات والتصريحات والنداءات التي تعني بأهداف المنظمة.
- و - تشكيل لجان متخصصة لتنفيذ برامج المنظمة ونشاطاتها.
- ز - يكون مجلس الادارة مسؤولاً عن الادارة المالية وتقديم تقاريرها للهيئة العامة.
- ح - يحق للمجلس فتح فروع داخل وخارج العراق.
- ط - اصدار قرارات ولوائح تنفيذية وفق أحكام مواد هذا النظام والعمل على تنفيذها.
- ي - يحق للمجلس البت بمصير عضوية أي عضو بما فيهم الاعضاء المؤسسين في حال هجرتهم أو انقطاع اتصالاتهم أو تواصلهم مع المنظمة أو عدم التفاعل مع فعاليتها.
- ك - اجراء تقييم دوري لنشاطات وبرامج المنظمة وكافة العاملين في المكاتب واللجان العاملة، وله الحق في اتخاذ كافة الاجراءات اللازمة لضمان تقدم وديمومة العمل فيها.
- ل - يحق لمجلس الادارة منح صفة العضوية الفخرية لشخصيات أكاديمية وعلمية وسياسية ودينية وطنية أو دولية ولمنظمات محلية ودولية، مشهود لها بمواقفها المناصرة لحقوق الانسان، والداعمة للمنظمة.
- م - اصدار لوائح داخلية لتنظيم آليات العمل وفقاً للنظام الداخلي للمنظمة ويتم اقرارها من قبل الهيئة العامة.
- ن - يحق لمجلس الادارة وبموافقة أغلبية ثلثي أعضائه طلب عقد اجتماع عام استثنائي للهيئة العامة.

رئيس مجلس الادارة

المادة الرابعة عشر:

رئيس مجلس الادارة:

اولاً: آلية انتخاب رئيس مجلس الادارة:

- أ - ينتخب أعضاء مجلس الادارة رئيساً للمجلس من بينهم.
- ب - يجب ان لايتعارض منصبه او مركزه سواء كان حكومياً أو برلمانياً أو سياسياً أو غير ذلك مع طبيعة المنظمة المستقلة.

ثانياً: مهام رئيس مجلس الادارة:

- أ - ادارة ورئاسة اجتماعات مجلس الادارة ويحل محله نائبه في حال غيابه، وله الحق في تخويل أي عضو آخر من بين أعضاء مجلس الادارة.
- ب - تنفيذ ومتابعة الخطط والبرامج والاستراتيجيات العامة للمنظمة وتوقيع قرارات المجلس عند المصادقة عليها في مجلس الادارة بالاكثرية المطلوبة ومراقبة الاوامر الادارية والسجلات المالية ومشاريع اللجان وآليات تنفيذ البرامج والعلاقات العامة وتوقيع الاتفاقيات مع الجهات الخارجية.
- ج - تمثيل المنظمة في مختلف الأنشطة الوطنية والاقليمية والعالمية، وهو الناطق الرسمي بأسمها، ويمكن له تخويل نائبه أو أي عضوة من أعضاء المجلس "الاصلي" لكي ينوب عنه في هذه الأنشطة.

ع - يحق لرئيس المجلس الاستعانة بالكوادر والخبرات الفنية في المنطقة أو بأي عضو يتمتع بالكفاءة المطلوبة واشراكه في الانشطة المختلفة.

هـ - يكون رئيس المجلس هو الأمر بالصرف والتوقيع على الصكوك، على ان يسبق ذلك قيام مسؤول الشؤون المالية بتحضير الاوراق والاجراءات الرسمية، بعد ان يتم توقيعها من قبل مسؤول الشؤون المالية.

و - تحظى اجراءات التعيين المبنية على أساس الكفاءة وكذلك الايفاد، وتحديد الاجور ومرتببات العاملين من الخبراء الاداريين في المنظمة وتكاليف الايفاد والانفاق المالي في مختلف مجالاته بموافقة رئيس المجلس، ويتمتع كذلك بصلاحيه التوقيع على المراسلات الرسمية وتوجيه الدعوات واطلاق النداءات والتصريحات.

ز - في حالة استقالة رئيس المجلس أو ترك منصبه بسبب (الانسحاب ، الهجرة، الاعتقال التعسفي، ثبوت عدم قدرته على اداء مهامه بسبب اصابته بعجز عقلي أو جسدي بعد اقرار مجلس الادارة بذلك ، الوفاة) يحل نائبة بدلاً عنه ويضاف عضو جديد الى المجلس من الاعضاء الاحتياط ممن حصل على أكثر الاصوات أو ممن يكون مؤهلاً لسد الفراغ الحاصل وفق الاختصاص والحاجة المطلوبة لمجلس الادارة.

خ - لرئيس المنظمة أو من ينوب عنه صلاحية تشكيل وحدة اغاثة عاجلة للعمل في المجال الانساني في حالات الطوارئ لانقاذ ضحايا الكوارث الطبيعية والنزاعات المسلحة وانتشار المجاعة والابوئة.. تكون مهمة الوحدة تقديم المساعدة الممكنة وجمع التبرعات العينية والمادية بتقديمها الى المنكوبين، تسمى بوحدة الاغاثة والطوارئ.

ط - في حال حدوث فراغ بسبب (الانسحاب، وقف العضوية، الاستقالة، الهجرة، الوفاة) أو أي سبب آخر لأحد أعضاء مجلس الادارة، يحدد رئيس المجلس موعداً في مدة أقصاها اسبوعان لأختيار أحد الاعضاء الاحتياط (اختيار الاحتياط الاول أو الاحتياط المؤهل لسد الحاجة والاختصاص المطلوب في مجلس الادارة).

ي - يحق للرئيس اصدار قرار وقف عضوية أي عضو في المجلس لغاية الاجتماع العام للهيئة العامة، في حال خرقه للنظام الداخلي للمنظمة أو التجاوز أو الاساءة لسمعة المنظمة على ان يحظى القرار بأغلبية أعضاء المجلس الاصليين، ويحل محله في مدة الوقف أحد أعضاء المجلس الاحتياط.

نائب رئيس المنظمة

المادة الخامسة عشر:

نائب رئيس مجلس الادارة:

اولاً: آلية انتخاب نائب رئيس مجلس ادارة المنظمة:

بعد انتهاء مجلس الادارة من انتخاب رئيس المنظمة ، يتم انتخاب نائبا للرئيس من بين أعضائه الاصليين.

ثانياً: مهام نائب رئيس مجلس الادارة:

أ - يحل محل رئيس المنظمة في ادارة ورئاسة اجتماعات مجلس الادارة في حال غياب الرئيس.

- ب - في حال وفاة او استقالة الرئيس وموافقة مجلس الادارة بالاغلبية على الاستقالة، أو هجرته أو تعرضه للأعتقال التعسفي ، أو ثبوت عدم القدرة على اداء مهامه بسبب اصابته بعجز عقلي او جسدي ، يحل نائب الرئيس محله لحين عقد أقرب اجتماع للهيئة العامة.
- ج - يمكنه تمثيل المنظمة لدى المحافل الوطنية والاقليمية والدولية في حال غياب الرئيس بعد حصوله على تخويل منه.
- ٤ - في حال غياب الرئيس، يحق له تشكيل وحدة اغاثة عاجلة في المجال الانساني في حالات الطوارئ لانقاذ ضحايا الكوارث الطبيعية والنزاعات المسلحة وانتشار المجاعة والابوئة.

الفروع

المادة السادسة عشر:

تشكيل الفروع ومهامها:

بهدف تعزيز قدرة المنظمة للقيام بمهامها ومتابعة برامجها وتحقيق أهدافها في منطقة جغرافية ما، كأن تكون قضاء ، مدينة، اقليم، بلد، يمكن للمنظمة فتح فرع فيها .

أولاً: آلية تشكيل الفرع:

أ - تفتح فروع للمنظمة بقرار من رئيس مجلس الادارة وموافقة أغلبية أعضاء مجلس الادارة، عند بلوغ عدد أعضاء المنظمة (9) تسعة أعضاء أو أكثر في المنطقة المراد فتح الفرع فيها.

ب - يكون للفرع هيئة تتكون من خمسة أعضاء أصليين بضمنهم رئيس الفرع واثنين احتياط، يتم انتخاب الاصليين والاحتياط بالاقتراع السري المباشر في اجتماع انتخابي عام يعقد لهذا الغرض ويحضره فقط أعضاء المنظمة، ضمن نطاق الرقعة الجغرافية التي يراد فتح الفرع فيها، ويشرف على الاجتماع مجلس ادارة المنظمة، ويتم انتخاب رئيس الفرع ونائبه من بين الاعضاء الخمسة الاصليين في أول اجتماع تعقده هيئة الفرع، وتوزع المهام بين بقية الاعضاء حسب كفاءاتهم وقدراتهم.

ثانياً: آلية اتخاذ القرارات في الفرع:

- أ - يعقد الفرع اجتماعاً واحداً على الاقل كل شهر بطلب من رئيس الفرع أو من اثنين من اعضائه.
- ب - يكون النصاب لاجتماع الفرع هو حضور ثلاثة من أعضائه الخمسة.
- ج - يتم اتخاذ القرارات بموافقة ثلاثة أعضاء من مجموع الخمسة.

ثالثاً: مهام الفرع:

- أ - يقوم الفرع بجميع المهام التي من شأنها تحقيق اهداف المنظمة وانجاز برامجها ومتابعة فعاليتها وتنفيذ القرارات والتوصيات التي أقرت في الاجتماع العام للهيئة العامة او التي صدرت من مجلس ادارة المنظمة ورئيسه.
- ب - رصد انتهاكات حقوق الانسان التي قد تحدث ومتابعتها ضمن نطاق عمل الفرع ورفعها الى مجلس الادارة.
- ج - اصدار البيانات والايضاحات والنداءات التي تعني بحقوق الانسان وباهداف المنظمة، وبموافقة رئيس مجلس الادارة.
- ٤ - استلام طلبات الانتساب الى المنظمة ورفعها الى مجلس الادارة للبت فيها.

هـ - يحق للفرع تشكيل لجان محلية للمنظمة حسب الحاجة والضرورة في القرى والقصبات والبلدات والنواحي التي تقع ضمن نطاق عمله بعد موافقة مجلس الإدارة .

ثالثا : مهام رئيس هيئة الفرع:

- أ - ادارة ورئاسة اجتماعات هيئة الفرع ، ويحل محله نائبه في حال غيابه .
- ب - تنفيذ ومتابعة برامج وخطط المنظمة وقرارات وتوصيات الهيئة العامة ومجلس الإدارة، وله حق تمثيل المنظمة في مختلف الأنشطة القائمة في نطاق منطقتة.
- ج - التنسيق بين مجلس الإدارة والفرع، وله حق حضور اجتماعات مجلس ادارة المنظمة في حال الضرورة، وبموافقة مجلس الإدارة، وفي حال حضوره ليس له حق التصويت.

اللجان المحلية

المادة السابعة عشر:

تشكيل اللجان المحلية ومهامها:

بهدف تعزيز قدرة فروع المنظمة في تنفيذ ومتابعة خطط المنظمة وبرامجها، ومن اجل تحقيق أهدافها الانسانية ، يمكنها تشكيل لجان محلية في القرى والقصبات والبلدات والنواحي، ضمن نطاق جغرافية عمل الفرع ، لتكون بمثابة وحدات اسناد ودعم للمنظمة.

أولا : آلية تشكيل اللجنة المحلية:

أ- في حال وجود ضرورة وحاجة لتشكيل لجنة محلية ، يتم تشكيلها بقرار من هيئة الفرع وبموافقة مجلس ادارة المنظمة ، عند بلوغ عدد أعضاء المنظمة (٣) ثلاثة أعضاء أو أكثر في المنطقة المراد تشكيل لجنة محلية فيها.

ب- تتكون ادارة اللجنة المحلية من ثلاثة أعضاء من ضمنهم رئيس اللجنة ، يتم انتخابهم في اجتماع انتخابي يحضره فقط أعضاء المنظمة، ضمن نطاق المنطقة المراد تشكيل المحلية فيها، وتشرف على الاجتماع هيئة الفرع ، ويمكن زيادة عدد أعضاء ادارة اللجنة وحسب الحاجة وبموافقة هيئة الفرع، على ان لايزيد عددهم عن (٥) خمسة أعضاء.

ج- ينتخب رئيس اللجنة المحلية من بين الاعضاء الثلاثة للجنة في أول اجتماع للجنة المحلية بعد تشكيلها .

ثانيا: مهام اللجنة المحلية:

أ- تقوم اللجنة المحلية برصد انتهاكات حقوق الانسان ، ومتابعة برامج المنظمة ، والسعي الى تحقيق أهدافها ، بالتنسيق وأشراف هيئة الفرع .

ب- تقوم المحلية بجميع المهام التي من شأنها تحقيق أهداف المنظمة ، وانجاز برامجها ، وتنفيذ القرارات والتوصيات التي صدرت من الجمعية العامة أو مجلس الإدارة ورئيسه أو من هيئة الفرع ورئيسه.

ج- استلام طلبات الانتساب الى المنظمة ورفعها الى هيئة الفرع التي بدورها تقوم برفعها الى مجلس ادارة المنظمة للبت فيها.

ثالثاً: مهام رئيس اللجنة المحلية:

أ- رئاسة وإدارة اجتماعات اللجنة المحلية ، والتنسيق بين المحلية وهيئة الفرع، وله حق حضور اجتماعات هيئة الفرع في حال الضرورة وبموافقة هيئة الفرع، وفي حال حضوره ليس له حق التصويت.

ب- متابعة وتنفيذ القرارات والتوصيات الصادرة من هيئة الفرع ورئيسها أو من مجلس الإدارة ورئيسه .

ج- تنفيذ برامج وخطط المنظمة ومشاريعها ضمن نطاق عمل اللجنة المحلية.

المادة الثامنة عشر:

الموارد والإدارة المالية:

أولاً: تعتمد مصادر تمويل المنظمة على اشتراكات أعضائها والهبات والتبرعات والمنح المقدمة من المواطنين والجمعيات الخيرية والانسانية ، ومؤسسات مالية واقتصادية وتجارية مهتمة ومتعاونة ، وكذلك من المنظمات المثيلة والصديقة ، واية مصادر اخرى غير مشروطة ومشروعة .

ثانياً: يكون بدل الاشتراك (١٠,٠٠٠) دينار سنوياً.

ثالثاً: يحق لمجلس الإدارة تعديل بدلات الاشتراك سنوياً.

رابعاً: لمجلس الإدارة فتح حساب بأسم المنظمة في المصارف.

خامساً: تعتبر جميع الممتلكات المنقولة وغير المنقولة والعائدة للمنظمة، ممتلكات مخصصة لها كمنظمة مستقلة، ولا يترتب لأي من أعضائها من الذين تنتهي علاقتهم بالمنظمة حق المطالبة بها أو جزء منها بأي شكل من الاشكال.

المادة التاسعة عشر:

تعديل النظام الداخلي:

يتم تعديل النظام الداخلي للمنظمة في اجتماع الهيئة العامة أما بطلب من مجلس الإدارة أو خمس (٥/١) اعضاء الهيئة العامة ويقر التعديل من أغلبية الثلثين من الاعضاء الحاضرين من الهيئة العامة وفقاً للنصاب.

المادة العشرون:

حل المنظمة واندماجها وتجزئتها ونقل الاموال داخلها:

أ- يتم حل المنظمة بقرار من الهيئة العامة وبموافقة أغلبية ثلثي أعضائها، وتؤول أموال وممتلكات المنظمة المنقولة وغير المنقولة في حال حلها، الى منظمات عراقية مثيلة تحمل ذات الاختصاص، تحددتها الهيئة العامة بالاغلبية البسيطة من الحضور.

ب- للهيئة العامة صلاحية اندماج المنظمة مع منظمة متماثلة معها بالاهداف، مسجلة في دائرة المنظمات غير الحكومية بالاغلبية البسيطة من الحضور.

ج- للهيئة العامة صلاحية تجزئة المنظمة ونقل الاموال داخلها بالاغلبية البسيطة من الحضور.